

CATALOGUE FORMATION

MASTER SPECIALISE MANAGEMENT INTERNATIONAL DES RH ET IMMÉRSSION DES OPERATIONS



ILMIS Business School est un établissement d'enseignement supérieur soumis au contrôle pédagogique de l'état, via l'Académie de Paris. ILMIS dispense des formations en Management de la durabilité allant de Bac à Bac +5, en présentiel et à distance, en formation initiale et continue.

- Numéro de déclaration d'activité est le, enregistrée auprès du préfet de la région Ile de France.

FORMATION CERTIFIANTE

01-60-05-58-30

contact@emsp-bs.fr - admissions@emsp-bs.fr

Présentation

Le Mastère spécialisé Management International des RH et Numérisation des Opérations (RH) de l'ILMIS est un diplôme inscrit au RNCP, Niveau 7 qui forme en 1 an des cadres RH capables de piloter le capital humain comme un levier stratégique, en s'appuyant sur la technologie pour optimiser la performance globale.

Cette formation s'adapte parfaitement aux besoins des Responsables des structures spécialisées de la tech, qui sont à la recherche de collaborateurs créatifs, passionnés, curieux et motivés.

Le Mastère spécialisé RH de l'ILMIS permet d'être très opérationnel dès votre première expérience professionnelle. Des cours, conférences, Masterclass, Business Games assurés par des professionnels, experts dans leurs métiers.

La mise en relation avec notre réseau d'entreprises partenaires haut de gamme pour effectuer votre alternance.

Certification

Titre enregistré au répertoire national des certifications professionnelles

Prérequis

NIVEAU(X) DE RECRUTEMENT

Bachelor/Licence et Bac+4

Prérequis :

Le Mastère spécialisé Management International des RH et Numérisation des Opérations de l'ILMIS est accessible aux titulaires d'une Licence/Bachelor ou tout autre diplôme de niveau 6 et en 2^{ème} année Mastère, aux candidats ayant une validation de Mastère 1 ou d'une dérogation du certificateur.

Accès sur étude de dossier et éventuellement entretien.

FORMATION CERTIFIANTE

01-60-05-58-30

contact@emsp-bs.fr - admissions@emsp-bs.fr

Objectifs

Le Mastère Management International des RH et Numérisation des Opérations de l'ILMIS est un diplôme reconnu par l'État de niveau 7 qui vise à atteindre les objectifs suivants :

- Apprendre à gérer la complexité d'une entreprise opérant sur plusieurs fuseaux horaires et cadres juridiques
- Savoir attirer et fidéliser des profils rares à l'échelle mondiale tout en harmonisant la culture d'entreprise
- Maîtriser les enjeux de l'expatriation, du détachement et de la gestion des contrats transfrontaliers
- Apprendre à choisir, implémenter et administrer des Systèmes d'Information Ressources Humaines
- Digitaliser la paie, la gestion des temps, le recrutement et l'onboarding pour gagner en productivité
- Utiliser la Data RH et l'Intelligence Artificielle pour prédire les besoins en compétences (GPEC) et réduire le turnover
- Accompagner le passage au télétravail total ou partiel et aux modes de management horizontaux
- Former et rassurer les collaborateurs face à l'arrivée de l'IA et des nouveaux outils numériques
- S'assurer que les algorithmes de recrutement ou d'évaluation ne créent pas de discriminations
- Veiller à la sécurité et à la confidentialité des données personnelles des salariés

Méthode pédagogique et évaluation

Modalités d'évaluation :

Études de cas et/ou tests et/ou dissertations et/ou analyses de texte et/ou QCM et/ou évaluation orale et/ou travaux de recherche / Contrôle continu / Bilan de l'alternance et des compétences (écrit + oral) / Soutenance des mémoires / Évaluation professionnelle en entreprise

Documents récapitulatifs de la formation :

Supports de Cours (formats PDF, et/ou Word et/ou PPT), des études de cas et/ou des supports audios et vidéos, d'éventuels exercices à faire en cours de formation

Durée et Financement

DURÉE DES ÉTUDES :

- ❖ 1 an pour les étudiants titulaires d'un Mastère ou d'un Mastère 1 ou diplôme équivalent.

FORMATION CERTIFIANTE

01-60-05-58-30

contact@emsp-bs.fr - admissions@emsp-bs.fr

Modalités et délais d'accès

Délais d'accès

- ❖ Les inscriptions pour la rentrée de septembre 2025 se déroulent du 01 mars au 20 septembre 2025
- ❖ Les inscriptions pour la rentrée décalée de janvier 2026 se poursuivent jusqu'au 18 du mois de décembre

Modalités

L'accès à nos formations peut être initié :

- ❖ Par l'employeur,
- ❖ A l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier,
- ❖ Par un étudiant ou son tuteur légal
- ❖ Alternance possible à partir de la 3e année

Cette formation ne possède pas d'équivalence et de passerelle

Les étudiants qui entrent en première année doivent obligatoirement valider tous les blocs de compétences

POURSUITES D'ÉTUDES

Ce Bachelor a une finalité professionnelle et débouche donc sur un emploi. Vous avez aussi la possibilité de vous inscrire en première année de Mastère

FORMATION CERTIFIANTE

01-60-05-58-30

contact@emsp-bs.fr - admissions@emsp-bs.fr

Débouchés

- ❖ Responsable Ressources Humaines
- ❖ Chargé de Recrutement / Responsable Recrutement
- ❖ Responsable de la Formation
- ❖ Responsable de l'Administration/ du Personnel / de la Paie
- ❖ Chargé de Gestion des Carrières
- ❖ Responsable des Relations Sociales
- ❖ Conseiller en Évolution/Insertion Professionnelle
- ❖ Responsable de la Diversité et de l'Inclusion
- ❖ Consultant(e) RH

Rythme : 1 jour en formation et 4 jours en entreprise

FORMATION CERTIFIANTE

01-60-05-58-30

contact@emsp-bs.fr - admissions@emsp-bs.fr

Programme

La formation spécialisée AID dispensée en une année vise à approfondir les matières de spécialisation et obtenir des compétences opérationnelles pointues en entreprise.

Semestre 1 :

- ❖ Histoire des RI
- ❖ Théories et acteurs des RI
- ❖ Géopolitique pour Managers
- ❖ Politique internationale et Diplomatie
- ❖ Economie Internationale
- ❖ Systémique de mobilité
- ❖ Management International
- ❖ Introduction à la gestion des RH à l'international
- ❖ Gestion des conflits et négociation
- ❖ Management de projets à l'international

Rythme : 1 jour en formation et 4 jours en entreprise

Semestre 2 :

- ❖ Droit international privé
- ❖ Management interculturel
- ❖ International Talent acquisition 2.0 and Team management
- ❖ Systèmes d'information des RH (SIRH)
- ❖ Politique de rémunération à l'international
- ❖ Stratégie GPEC à l'international
- ❖ Stage (obligatoire)
- ❖ Rédaction de thèse professionnelle

FORMATION CERTIFIANTE

01-60-05-58-30

contact@emsp-bs.fr - admissions@emsp-bs.fr

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap



Référent handicap : Stéphane NOAH

Téléphone : 0160055830

www.emsp-bs.fr

Contacts

Mail : contact@emsp-bs.fr / admissions@emsp-bs.fr

Numéro : 0160055830

Prix de la formation en alternance : 10500€ TTC/ an

Prix de la formation en initiale : 5500€ TTC / an

Frais d'inscription : 1000€ TTC

Financement

- ❖ Le contrat d'alternance : l'entreprise s'acquitte des frais de scolarité en lieu et place de l'étudiant.
- ❖ Le Congé Individuel de Formation (CIF).
- ❖ L'aide individuelle à la formation (AIF), si vous êtes demandeur d'emploi
- ❖ Le financement personnel via un job étudiant ou un prêt bancaire.
- ❖ Vous avez la possibilité de payer vos frais de scolarité en plusieurs fois.
- ❖ Séminaire de recherche d'entreprises
- ❖ Coaching individuel

Aide à la recherche d'entreprise

- ❖ Séminaire de recherche d'entreprises
- ❖ Coaching individuel
- ❖ Mise en relation avec les partenaires de l'école